

GESTIÓN DEL PROCESO LIDERAZGO

OBJETO del proceso: Desarrollar la sintonía y las competencias de los líderes para que impulsen y guíen a las personas hacia las metas establecidas en el Centro Asociado.

OBJETIVO: 100% líderes con estándares adecuados de liderazgo. Valoración, por parte de dirección, de los estándares de liderazgo aplicados por los líderes en su trabajo.

INDICADOR (-ES): (Nº de líderes con 7 o más puntos en todos los estándares de liderazgo / Total de líderes) x 100.

Acciones	Responsable	Referencia a archivos	Archivos
IDENTIFICAR los líderes directivos formales	Dirección		1.1.3. Registro líderes formales
Establecer ESTÁNDARES Y VALORACIÓN de eficacia para los líderes formales (directivos y responsables de proyectos estratégicos).	Dirección		1.1.3. RCDI Plan de líderes
ACORDAR OBJETIVOS individuales y/o colectivos de eficacia de liderazgo, en entrevista individual.			
ACORDAR ACCIONES individuales y/o colectivas de desarrollo de competencias de líderes FORMALES, en entrevista individual.	Dirección		
Acordar FECHAS DE EVALUACIÓN de eficacia del liderazgo.	Dirección		
DESPLEGAR acciones COLECTIVAS.	Dirección		1.1.3. RCDI Tabla para especificar y evaluar acciones concretas
REALIZAR acciones de desarrollo INDIVIDUAL de las competencias de liderazgo.	Líderes Formales		
Facilitar o realizar acciones de APOYO para el desarrollo individual de líderes formales.	Dirección		
Seguimiento periódico del cumplimiento de acciones y evaluación semestral.	Dirección		http://www.uned-illesbalears.net/calidad/actas-equipo-de-direccionmejora/ 1.1.3. Evaluación liderazgo sobre estándares
Valoración y AJUSTES de la eficacia del sistema de gestión del liderazgo.	Dirección		1.1.3. ISCDI Plan de evaluación y mejora de liderazgo