



PLAN MEJORA PERSONAS

Ed.: 3
 V.: 1
 Fecha: 1/09/15
 Curso: 2015-2016
 Autor: Dirección

PARTICIPACIÓN INTERNA DE PERSONAL

CENTRO ASOCIADO UNED LES ILLES BALEARS. PLAN DE PERSONAL: PROFESORADO TUTOR Y PAS. CURSO 2015-2016 ¹							
MEJORA	OBJETIVO	SOPORTE	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN	COSTE	RESULTADOS	INFORMES DE SEGUIMIENTO ²
PROFESORADO TUTOR							
RECONOCIMIENTO: Incrementar la retribución de los tutores un 2%. Mantener el 15% de descuento en la adquisición del material didáctico relacionado con la(s) asignatura(s) que se tutoriza(n)	Atender sugerencias recibidas y encuesta de satisfacción y en el buzón de sugerencias del centro. Aumentar satisfacción con la compensación económica (ítem 31 cuestionario de opinión 76,76%).	Gratificación Profesorado tutor Librería	Dirección del centro	inicio de curso 2015-2016	10.000 € Coste 0	Junio 2016	Enero y junio
RECURSOS: Incorporación de nuevos equipamientos de aulas AVIP2+ y	Atender sugerencias recibidas, flexibilidad horaria y mantener el grado de satisfacción con medios tecnológicos	Aulas AVIP	Coordinador Tecnológico	Septiembre de 2015 a mayo 2016	12.000 €	Junio 2016	Enero y junio

¹ Los Planes de mejora recogen las aportaciones que los distintos colectivos que forman el centro pueden comunicar a través de contacto directo con la dirección, reuniones de Consejo y de Claustro, las encuestas de satisfacción y el buzón de sugerencias en la web del centro.

² La realización de los informes de seguimiento está condicionada a la recepción de las opiniones que el profesorado tutor y Pas manifiesten sobre las acciones de mejora a través de los distintos canales de que disponen.



PLAN MEJORA PERSONAS

Ed.: 3
 V.: 1
 Fecha: 1/09/15
 Curso: 2015-2016
 Autor: Dirección

PARTICIPACIÓN INTERNA DE PERSONAL

AVIP1 para impartir clases tutorías a la carta	disponibles en el centro para el desempeño de la función tutorial (% de tutores satisfecho con los medios tecnológicos del centro (bienal), 99,1%, obj 2016, 99%)						
ACTIVIDAD DOCENTE: Proporcionar flexibilidad en la distribución horaria presencial de las clases tutorías Intracentro con presencia de estudiantes. Sustitución de asignaturas INTERCAMPUS por INTRACENTRO impartidas por el profesorado tutor del centro en estudios de ADE, Turismo, Economía, T. Social, E. Social, Estudios ingleses.	Facilitar al tutor, en la medida de lo posible, su labor y que pueda compatibilizarla con otras obligaciones. Proporcionar más tiempo para desarrollar los contenidos básicos de ciertas materias Poder atender de forma más directa a los alumnos que de manera progresiva han superado los primeros cursos de sus estudios. (% de Tutores satisfechos de desarrollar su función tutorial en el Centro, 99,1%, obj. para el 2016, 99%(bienal)	Clases tutorías a la carta	Dirección y Secretaria del centro	Septiembre de 2015 a mayo 2016	24.000 €	Junio 2016	Enero y junio
FORMACIÓN: Ofrecer la gratuidad en un curso de Extensión por	Facilitar al profesorado tutor la participación en los cursos desarrollados por el centro.	Oferta de cursos de Extensión	Dirección del centro	Septiembre 2015 a junio 2016	Coste 0	Junio 2016	Enero y junio



PLAN MEJORA PERSONAS

Ed.: 3
 V.: 1
 Fecha: 1/09/15
 Curso: 2015-2016
 Autor: Dirección

PARTICIPACIÓN INTERNA DE PERSONAL

cuatrimestre relacionado con los contenidos la(s) asignatura(s) que tutoriza(n)	(% de Tutores satisfechos de desarrollar su función tutorial en el Centro (bienio), 99,1%, obj 99%)						
PAS							
RECONOCIMIENTO: Gratuidad en un curso de Extensión por cuatrimestre en la modalidad de diferido. Libranza de media a una jornada contribución Auditoría de Mantenimiento Incremento retribución 1% desde enero 2016	Mantener el grado de satisfacción por trabajar en el centro (% de PAS satisfechos de trabajar en el Centro (bienio)100%) Participar de los logros obtenidos por el centro.	Jornada laboral	Dirección- Responsable calidad	Septiembre 2015– junio 2016	Coste 0	Junio 2016	Enero y junio
RECURSOS: Incorporación de nuevas aulas AVIP2+ y AVIP1	Facilitar la labor de apoyo en el desarrollo de las clases tutorías a la carta y las actividades formativas y mantener el grado de satisfacción (% de PAS satisfecho con los medios tecnológicos del centro (bienio) 100%)	Aulas AVIP	Dirección – Coordinador Tecnológico	Septiembre 2015 – junio 2016	Coste 12.000 €	Junio 2016	Enero y junio
FLEXIBILIDAD CUMPLIMIENTO	Proporcionar flexibilidad de inicio de jornada	Jornada laboral en el	Dirección	Septiembre 2015 – julio 2016	Coste 0€	Julio 2016	Julio



PLAN MEJORA PERSONAS

Ed.: 3
V.: 1
Fecha: 1/09/15
Curso: 2015-2016
Autor: Dirección

PARTICIPACIÓN INTERNA DE PERSONAL

CALENDARIO LABORAL	intensiva durante el mes de julio. (% de PAS satisfechos de trabajar en el Centro (bienal)100%)	mes de julio					
FORMACIÓN Y FACILITAR INFORMACIÓN	Recibir formación sobre los distintos procesos de calidad que afectan al personal no docente. Disponer de una web versátil que incluya toda la información del centro de forma clara y accesible. Asumir responsabilidades de actualización docente en la web del centro. Mantener resultados de satisfacción (% de PAS satisfechos con la oferta formativa (bienal) 100%; % de PAS que conocen los objetivos del Plan anual (bienal) 100%; % PAS con formación (últimos 4 años), 100%)	Cursos de formación	Dirección	Septiembre 2015 – junio 2016	Coste 0€	Junio 2016	Enero y junio