



DIRECTRIZ GESTIÓN DE LIDERAZGO

RCGL
 Páginas: 1
 Ed.: 3
 V.: 1
 Fecha : 1/09/15
 Curso: 2015-2016
 Propietario del Centro: Dirección

Propietario Sede Central: Vicerrector de CCAA

1.1.3 LIDERAZGO

GESTIÓN DE LIDERAZGO		
Acciones	Responsable	Archivos
IDENTIFICAR los líderes directivos formales e informales.	Dirección	Documento identificación líderes formales e informales
Establecer ESTÁNDARES Y VALORACIÓN de eficacia para los líderes formales (directivos).	Dirección	RCDI-Plan de Líderes
ACORDAR OBJETIVOS individuales y colectivos de eficacia de liderazgo, en reunión conjunta o individual.	Dirección	
ACORDAR ACCIONES individuales y colectivas de desarrollo de competencias de líderes FORMALES, en entrevista conjunta o individual.	Dirección	Documento Tabla para especificar y evaluar las acciones
Colaborar y apoyar a los líderes informales.	Dirección	
Realizar valoración de la eficacia del liderazgo (escala SRIN).	Dirección	Informe de valoración al final del periodo de vigencia del Plan
Desarrollar acciones colectivas e individuales.	Dirección	
Realizar acciones de apoyo para el desarrollo individual de los líderes formales.	Dirección	
Valoración periódica de las acciones (escala SRIN).	Dirección	Documento Tabla para especificar y evaluar las acciones
Informe de seguimiento.	Dirección	
Conocer y aprender de sistemas de Liderazgo de otros centros y aplicar, si procede.	Dirección	qBenchmarking