



## ACTA DE REUNIÓN EQUIPO DIRECTIVO DEL C.A. UNED DE LES ILLES BALEARS

### 5- Reunión 17 febrero 2015

Siendo las 16:30h del 17 de febrero de 2015 se reúnen mediante WEBCONFERENCIA:

Sr.D. Miguel Ángel Vázquez Segura

Sra. D.ª Catalina Carreras Orozco

Sra. D.ª Isabel C. Maciel Torres

Sra. D.ª MªE.Pons Juan

#### Puntos que se tratan:

1- Se aprueba el acta anterior por unanimidad.

#### 2- Punto 1.1. Planificación y liderazgo

##### 1.1.3. Liderazgo

Con el objetivo de cumplir el área de mejora recomendable propuesta en el **Informe de Certificación del SGICG-CA** en la que se nos animaba a realizar la vinculación, de forma explícita, de las acciones de mejora prevista con los estándares de conducta de liderazgo para poder identificar con precisión el avance de las competencias, se realiza una nueva estructuración para el Plan de Mejora de liderazgo.

Dicha estructura contará con:

- Una tabla en la que se especifican las relaciones entre los estándares de conducta con los macroprocesos en los que se enmarcan. La tabla ha sido presentada y aprobada en esta reunión.

#### Relación estándares CONDUCTA DE LIDERAZGO – MACROPROCESO

	ESTÁNDARES DE CONDUCTA DE LIDERAZGO	MACROPROCESO
SOCIAL	1.-Utiliza un <b>sistema para conocer las necesidades</b> de sus grupos de interés externos	1. DIRECCIÓN 2. CLIENTES
	2.-Identifica y propone <b>alianzas</b> y colaboraciones	
	3.-Implica a partners, clientes y sociedad para <b>coinnovar</b> en aspectos estratégicos	
	4.-Mejora la <b>imagen</b> de la organización con la innovación	
CAMBIO	<b>5.-Vigila</b> las novedades que impulsan el cambio en el mercado y la competencia	1. DIRECCIÓN 3. CONOCIMIENTO, GESTIÓN TECNOLOGÍA
	<b>6.- Es flexible</b> y corrige el rumbo, cuando es necesario	
	<b>7.- Gestiona los cambios</b> de manera eficaz	
CULTURAL	<b>8.-Participa</b> en definir y comunicar la <b>Misión</b>	1. DIRECCIÓN
	<b>9.- Participa</b> en definir y comunicar la <b>Visión, objetivos estratégicos y responsabilidades</b>	
	<b>10.-Promueve</b> los <b>Valores y la Responsabilidad Social</b>	
GESTOR	<b>11.- Mide</b> y comunica <b>indicadores de resultados</b> para conocer la evolución de la organización	1.DIRECCIÓN 2. CONOCIMIENTO, GESTIÓN, TECNOLOGÍA 4. RECURSOS MATERIALES
	<b>12.- Identifica</b> y gestiona los <b>riesgos</b>	
	<b>13.- Toma decisiones basadas en datos</b> medibles	



## ACTA DE REUNIÓN EQUIPO DIRECTIVO DEL C.A. UNED DE LES ILLES BALEARS

	<b>14.- Desarrolla y mejora el Sistema de gestión</b> de la organización	
DE APOYO	<b>15.-Apoya la generación de nuevas ideas</b>	5. PERSONAS
	<b>16.-Apoya y capacita</b> a las personas para lograr los objetivos y planes	
	<b>17.- Resuelve</b> conflictos	
	<b>18.- Reconoce</b> a las personas oportuna y adecuadamente sus esfuerzos y logros	
	<b>19.-Revisar la efectividad</b> de sus comportamientos como líder	1. DIRECCIÓN

- Una tabla en la que se detallen las acciones de mejora previstas y el responsable de las mismas, la fecha en que la acción ha sido propuesta, los estándares de conducta con que se relaciona y las fechas en las que se ha seguido o revisado tal acción. Se propone que el apartado donde se evalúa la conducta del/los líder/líderes sea más detallado que el que se venía utilizando hasta ahora, ya que, además de continuar con las medidas de la escala SRIN, se incluirán los estándares que se evalúan en una acción concreta y que estarán relacionados, siempre que sea posible, con el *desempeño*, la *actitud* y las *habilidades*.

La finalidad que se persigue con esta nueva estructuración es la de facilitar la comprobación de si todos los líderes son o no evaluados en todos los estándares de conducta cuando finalice el periodo de revisión establecido para las acciones de mejora propuestas.

Los resultados que se obtengan de esta comprobación servirán de base para la confección del Plan de mejora de Liderazgo del periodo siguiente (2015-2016).

Se acuerdan también las fechas en que se realizarán las evaluaciones del liderazgo y los meses que se incluirán en estas evaluaciones:

- Primer semestre: meses de septiembre a febrero, ambos inclusive, y evaluación en marzo.
- Segundo semestre: meses de marzo a agosto, ambos inclusive, y evaluación en septiembre.

### 3- Punto 2.2. Enseñanza aprendizaje

#### 2.2.1. Realización de tutorías

Se acuerda presentar el informe sobre el cumplimiento de tutorías programadas para el primer cuatrimestre en la reunión convocada para el día 24 de febrero de 2015.

Asimismo, el seguimiento que han tenido las grabaciones de las tutorías realizadas será analizado en la reunión del 3 de marzo.

### 4- Punto 3.2. Estructura y análisis de calidad.

#### 3.2.3. Revisión y mejora del sistema de calidad.

Se acuerda que, una vez concluido el curso académico, se realizará una nueva autoevaluación, ya que la última data de 2012.



## **ACTA DE REUNIÓN EQUIPO DIRECTIVO DEL C.A. UNED DE LES ILLES BALEARS**

Se cierra la sesión a las 17:30h

Se convoca una nueva reunión para el 24 de febrero a las 16:30h.

M<sup>a</sup> Esperanza Pons Juan  
C. Académica, CA Les Illes Balears