

DIRECTRIZ LIDERAZGO		
Acciones	Responsable	Referencias a archivos
IDENTIFICAR los líderes directivos formales e informales	Dirección	RCDI-Plan de Líderes
Establecer ESTÁNDARES Y VALORACIÓN de eficacia para los líderes formales (directivos)	Dirección	
ACORDAR OBJETIVOS individuales y colectivas de eficacia de liderazgo, en reunión conjunta o individual	Dirección	
ACORDAR ACCIONES individuales y colectivas de desarrollo de competencias de líderes FORMALES, en entrevista conjunta o individual.	Dirección	
Colaborar y apoyar los líderes informales	Dirección	
Realizar valoración de la eficacia del liderazgo (escala SRIN)	Dirección	
Desarrollar acciones colectivas e individuales	Dirección	
Realizar acciones de apoyo para el desarrollo individual de los líderes formales	Dirección	
Valoración periódica de las acciones (escala SRIN)	Dirección	
Informe de seguimiento	Dirección	
Conocer y aprender de sistemas de Liderazgo de otros centros y aplicar, si procede	Dirección	qBenchmarking