

		INFORME DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DE EVALUACIÓN Y MEJORA DE LIDERAZGO	ISCDI Plan Ed.: 4,V.: 1, Fecha: 1/09/16 Curso: 2016-2017 Nº Informe: SEGUNDO, AGOSTO 2017 Página 1 de 4 Responsable: Dirección
1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO		1.1.3. Liderazgo	

Introducción

En este segundo informe de seguimiento del **Plan de Mejora de Liderazgo**, ed.4 V.1 para el curso 2016-2017, se revisan las acciones desarrolladas en el periodo comprendido desde la primera evaluación.

Se recuerda que se modificó la Directriz, versión 3, en la que se especificó “Seguimiento periódico del cumplimiento de acciones y evaluación semestral” que modificó la frase “valoración periódica del cumplimiento de acciones y resultados”, de la versión2.

Desarrollo

Tras la primera evaluación desarrollada entre finales de diciembre de 2016 y principios de enero de 2017 en la que se evaluaron las acciones de líderes formales y no formales recogidas en el primer informe de seguimiento y presentado dicho informe (ED9, 6-03-17), se consideró que era necesario proponer acciones de mejora individuales para los líderes formales que integran el equipo de dirección.

En la misma reunión se reflexionó sobre la imposibilidad de que, por las acciones en las que intervienen, el resto de líderes formales pudiesen ser evaluados de todos los estándares, tal como se establecía en un principio. Por este motivo se decidió modificar los estándares en que dichos líderes serían evaluados, independientemente de que por su intervención en acciones, fuesen evaluados de otros distintos¹.

Posteriormente y debido al volumen de acciones en las que participaban tanto líderes formales como no formales, se consideró que sería conveniente poder realizar una evaluación intermedia para distribuir el proceso de evaluación en dos momentos.

La decisión se tomó en reunión de ED18, 13-05-16 y pasaron a evaluarse las acciones siguientes:

Para líderes formales:

Nº9 Aparcamiento bicicletas

Nº 11: Organización apartado calidad web

Nº 12: actualización calendario laboral según legislación vigente

Nº13: actualización Plan de mantenimiento de Equipos informáticos y Plan de Mantenimiento Preventivo de equipos Informáticos

Nº 14: Elaboración de Plan de mantenimiento de Equipos e Instalaciones para las aulas de Menorca y de Ibiza

Nº 15: Encolado grabaciones

¹ En ED9, pueden consultarse tanto las acciones individuales propuestas como los estándares establecidos para líderes formales no integrantes de ED.



LES ILLES
BALEARS

**INFORME DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DE
EVALUACIÓN Y MEJORA DE LIDERAZGO**

ISCDI

Plan Ed.: 4,V.: 1, Fecha: 1/09/16

Curso: 2016-2017

Nº Informe: SEGUNDO, AGOSTO 2017

Página 2 de 4

Responsable: Dirección

1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO

1.1.3. Liderazgo

Nº19: Revisión, actualización, creación ficheros protección datos según legislación vigente

Nº20: Gestionar y documentar actividades secretaría en Aula Ibiza relacionadas con el programa de calidad en ausencia de la persona responsable de secretaría

Nº22: Gestionar que todos los estudiantes del centro dispongan de un PT asignado en el programa Akademos.

Para líderes No formales:

Nº1 Aparcamiento bicicletas

Nº9: actualización Plan de mantenimiento de Equipos informáticos y Plan de Mantenimiento Preventivo de equipos Informáticos

Nº 10: Elaboración de Plan de mantenimiento de Equipos e Instalaciones para las aulas de Menorca y de Ibiza

Nº 11: Encolado grabaciones

El procedimiento de evaluación fue el mismo que el utilizado en la primera y los resultados se presentaron en ED20, 30-05-16.

Una vez finalizada la evaluación y comunicados los resultados, se completó el documento de uso interno **1.1.3. RCDI Seguimiento de la evaluación del Plan de evaluación y mejora de liderazgo (líderes formales)**², en el que se va realizando el seguimiento de las distintas evaluaciones y del cual se muestra un detalle:

2º ³ EVA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
MAV	x	x	x	xx	xx	xx	xx	xx	x	xx		x	xx	xx	xx	x	xx		xx
JG	x	x	x	xx	xx	xx	xx	xx	x	xx		x	xx	xx	xx	x	xx		x
ICM	x	x	x	xx		xx	xx	xx	xx	xx	xx	x	xx						
MEP	x	x	x	xx		x	xx	xx	xx	xx	xx	x	xx						
CC		x		x		x	x			x					x		x		
XC				xx		xx	xx			x		x	xx	x	x	x	x		x

En cumplimiento de la acción especificada en la Directriz del proceso, una vez realizada la última reunión de Equipo de Mejora y concluidas las acciones de liderazgo propuestas para el curso 2016-2017, durante el mes de julio se inició la tercera evaluación, en la que se incluían las acciones⁴:

Para líderes formales:

16- Mejora instalaciones.

² El seguimiento de la evaluación de estándares para líderes formales se ciñe a los estándares que tienen establecidos y que se detallaron en el primer informe.

³ Las cruces en verde corresponden a la segunda evaluación: 30-05-17

⁴ Puede verse que algunas de las acciones aparecen repetidas en los dos grupos. El motivo es que en ellas han participado tanto líderes formales como no formales, por lo que la evaluación corresponde a integrantes de ambos colectivos.



LES ILLES
BALEARS

**INFORME DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DE
EVALUACIÓN Y MEJORA DE LIDERAZGO**

ISCDI
Plan Ed.: 4,V.: 1, Fecha: 1/09/16
Curso: 2016-2017
Nº Informe: SEGUNDO, AGOSTO 2017
Página 3 de 4
Responsable: Dirección

1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO

1.1.3. Liderazgo

- 17- Imagen corporativa emisiones videoconferencia.
- 18- Publicación ofertas empleo.
- 19- Planificar y gestionar el mantenimiento de instalaciones en Mallorca.
- 23- Configuración correo para que se reciba confirmación de envío.
- 24- Coordinación información proporcionada estudiante.
- 25- Cronograma actualizaciones equipos informáticos (época no lectiva).
- 26- Protocolo actuación puesta en marcha diaria aulas AVIP.
- 27- Recomendaciones para adquisición, instalación y supervisión de equipos informáticos.

Para líderes no formales:

- 3- Prácticas para estudiantes del grado de Geografía e Historia (acción pendiente del curso 2015-2016).
- 12- Zonas de estudio fuera de la biblioteca.
- 13- Zonas de ocio-descanso del estudio.
- 14- Mejora de las instalaciones.
- 15- Imagen corporativa en las emisiones de videoconferencia.
- 16- Publicación de ofertas de empleo en la web.
- 17- Buzón sugerencias: correo de confirmación de envío.
- 18- Coordinación de la información proporcionada a nuevos estudiantes en las jornadas informativas.
- 19- Cronograma de actualización de equipos informáticos en periodo no lectivo.
- 20- Protocolo de actuación puesta en funcionamiento diaria aulas AVIP.

Los resultados obtenidos por los líderes formales en esta última evaluación fue:

3º ⁵ EVA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
MAV	x	x	x	xxx	xx	xxx	xxx	xxx	xx	xxx	x	xx	xxx	xxx	xxx	xx	xx	x	xxx
JG	x	x	x	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xx	xxx	x	xx	xxx	xxx	xxx	xx	xx	x	xx
ICM	x	x	x	xxx	x	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xx	xx	xxx						
MEP	x	x	x	xxx	xx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	x	xx	xxx	xxx	xxx	xxx	xx	xx	xxx
CC	x	xx	x	xx	x	xx	xx			xx	x	x	x	x	x		xx		x
XC				xxx		xxx	xxx		x	x		x	xxx	x	x	x	xx		x

Después de esta última evaluación, el paso para concluir el proceso era la valoración del apoyo de dirección. En esta ocasión (ED29, 2-08-17) se decidió que era conveniente conocer la opinión que los distintos líderes integrantes del equipo de dirección tenía del apoyo que recibía por parte de los otros líderes (integrantes también del equipo de dirección), por este motivo se remitieron los cuestionarios (5-08-17)⁶ y una vez procesados los datos, los resultados han sido:

⁵ Las cruces naranja corresponden a los estándares evaluados en la tercera evaluación; las verdes, a la segunda y las negras, a la primera.

⁶ Los cuestionarios incluyen las mismas preguntas que aparecían en el curso anterior.



LES ILLES
BALEARS

**INFORME DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DE
EVALUACIÓN Y MEJORA DE LIDERAZGO**

ISCDI
Plan Ed.: 4,V.: 1, Fecha: 1/09/16
Curso: 2016-2017
Nº Informe: SEGUNDO, AGOSTO 2017
Página 4 de 4
Responsable: Dirección

1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO

1.1.3. Liderazgo

Líder de apoyo de dirección	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Escala SRIN
M.A.V.S.	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
M.E.P.J.	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
J.G.H.	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
I.C.M.T.	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S

Tras todo el proceso desarrollado durante el curso podemos analizar si se han cumplido los objetivos que aparecían en el Plan ed4, v1, de septiembre de 2016:

- 100% de líderes con todos los estándares adecuados
- 100% de líderes con los objetivos del plan de mejora cumplidos
- 100% de líderes satisfechos con el apoyo de Dirección a la mejora de su liderazgo

Respecto al primero, el 100% de los líderes han concluido sus evaluaciones con todos los estándares adecuados. No solo se ha obtenido el resultado de 7 o más en el 80% de las conductas, sino que se ha superado este objetivo ya que, los promedios alcanzados por los líderes formales en las últimas acciones evaluadas oscilan entre 7.81 y 9.44.

En consecuencia el 100% de los líderes han cumplido con los objetivos del plan de mejora.

Respecto al tercero de los objetivos, puede comprobarse con los resultados incluidos en el último cuadro que cada uno de los líderes formales que integran el equipo de dirección se ha mostrado satisfecho con el apoyo recibido por parte de los otros miembros.